

Proteger e melhorar benefícios em 2013

A tecnológica melhorou o pacote de saúde oferecido aos trabalhadores, que é extensivo gratuitamente a todo o agregado familiar

"Num ano altamente difícil, com uma conjuntura que está a afetar os resultados das empresas nacionais — e nós não somos exceção —, temos tentado proteger ao máximo os benefícios na nossa empresa", conta Pedro Quintela, diretor-geral da Xerox Portugal. Em 2013, os 174 funcionários da tecnológica viram os seus seguros de saúde melho-



Pedro Quintela, da Xerox, e Pedro Norton, presidente executivo da Impresa



rados (que são igualmente extensíveis, gratuitamente, a todo o agregado familiar). "Estamos sempre atentos ao que os colaboradores dizem ser as suas maiores necessidades, nos inquéritos de satisfação que anualmente fazemos. Se passam aqui tantas horas, ao menos que sejam felizes no local de trabalho", afirma o executivo.

O apoio à família é um dos principais pilares da política de recursos humanos: as regalias incluem o pagamento de um mês extra de licença de parentalidade ou de um subsídio de estudos anual para os filhos dos funcionários até aos 24 anos, no valor de €630. Nas instalações da Xerox, os trabalhadores usufruem de piscina, ginásio e polidesportivo.

Pertencer à Philips para sempre

A política de inclusão da companhia promove o convívio entre os atuais funcionários e aqueles que, entretanto, se reformaram



Cristina Pereira, responsável pela área de RH da Philips, e Pedro Norton



Uma vez parte da 'família' Philips, para sempre parte daquela família. Quem trabalha na companhia mantém os laços com a empresa, mesmo quando os vínculos laborais se extinguem e chega a idade da reforma. Os ex-funcionários não só são convidados para os eventos da organização, como fazem parte do Clube Philips, uma sociedade financia-

da pela companhia, que organiza atividades lúdicas para os trabalhadores (atuais e antigos) e as famílias, desde idas a espetáculos a eventos desportivos. Para aqueles que se mantêm ao serviço da companhia (e há quem esteja há mais de 40 anos naquela casa), a Philips preocupa-se em garantir o seu bem-estar, promovendo rastreios de

saúde, consultas de nutrição e workshops sobre hábitos de saudáveis. "O ano de 2012 foi mais duro para a empresa, o facto de termos integrado colaboradores na procura de soluções para os problemas trouxe maiores níveis de confiança de resposta à conjuntura", explica Cristina Pereira, responsável pela área de recursos huma-

E as 100 melhores empresas para trabalhar em Portugal são...

O ranking final das organizações distinguidas pelas suas práticas de gestão de capital humano é determinado pelo grau de compromisso que os trabalhadores demonstram para com as suas empresas, e vice-versa (em percentagem). Em 2013, este ranking foi constituído em 37% por novas empresas participantes.

1	CH Business Consulting	85,68%	51	Nbrand	69,26%
2	Xerox	83,24%	52	S4 Miranda & Associados	69,15%
3	Philips	82,27%	53	McDonald's	68,70%
4	RE/MAX	81,30%	54	Fúlsix	68,63%
5	DELL	81,22%	55	Seguro Directo Gere	68,54%
6	Ericsson	81,17%	56	Newvision	68,42%
7	Gatewit	80,93%	57	Enforce	68,21%
8	Penha Longa Hotel Spa & Golf Resort	80,91%	58	DST - Domingos da Silva Teixeira	68,09%
9	Greenwich Consulting	80,81%	59	Guimasete	67,93%
10	Hilti Portugal	80,26%	60	SMAS de Oeiras e Amadora	67,72%
11	Leadership Business Consulting	79,04%	61	Hiscox	67,17%
12	blip	78,50%	62	Century 21	67,06%
13	Banco Santander Totta	77,79%	63	Feio & Companhia	66,84%
14	TNT Express Worldwide	77,30%	64	NetAffiliation	66,60%
15	ActivoBank	77,08%	65	José Júlio Jordão	66,53%
16	Hotel Ritz Four Seasons	76,92%	66	Aqualongo	66,42%
17	Resul	76,18%	67	Pricewaterhouse-Coopers	66,29%
18	Sociedade Rebelo de Sousa Advogados	76,03%	68	Essilor	66,08%
19	BOLD International	75,69%	69	Administração dos Portos do Douro e Leixões	66,06%
20	SAS Institute Software	75,38%	70	Erich Brodheim	66,01%
21	Mind Source	75,32%	71	Wide Travel	65,96%
22	Google	74,96%	72	Construções Europa Ar-Lindo	65,62%
23	SISCOG	74,79%	73	Ascendi	65,22%
24	Companhia Carris de Ferro de Lisboa	74,50%	74	AdRA - Águas da Região de Aveiro	64,33%
25	Bresimar Automação	74,39%	75	CilNet	64,30%
26	Azevedo Brandão e Associados	74,31%	76	Conduril	64,28%
27	Edge Innovation	74,24%	77	DHL	64,26%
28	Safira	74,21%	78	Vasp	64,02%
29	Novo Oculista de Loures	73,95%	79	AdvanceCare	63,89%
30	Grupo Esporão	73,44%	80	AMS Goma-camps	63,61%
31	Yamaha	73,31%	81	Redcats Portugal	63,34%
32	OKÉ Tillier Perfis	72,67%	82	Sacoer Brothers	63,29%
33	eChiron	72,63%	83	Odisseias	63,23%
34	Milestone Consulting	72,50%	84	BIMaven Consulting	62,98%
35	Gelpeixe	72,45%	85	Bosch Termotecnologia	62,77%
36	Vortal	71,64%	86	Inovaprime	62,76%
37	Leroy Merlin	71,38%	87	DRI	62,48%
38	M. N. Ramos Ferreira	70,93%	88	IT Center	62,43%
39	Intermoney Portugal	70,62%	89	Abaco Consultores	62,36%
40	Unilogos	70,61%	90	Grupo OMF	62,18%
41	Polar Internacional	70,59%	91	Adecco	62,12%
42	Nucase	70,55%	92	Bluepharma	61,89%
43	Ilumina	70,54%	93	Sotecnisol	61,75%
44	Grupo ACA	70,51%	94	Tipocor	61,55%
45	Mape Vertical	70,07%	95	White Staff	61,24%
46	Grenke Renting	70,05%	96	Rhimals	61,15%
			97	Jones Lang LaSalle	61,05%
			98	Altronix	61,04%



Ramos Ferreira

ENGENHARIA - Desde 1981

AVAC · Instalações Eléctricas · GTC e Telecomunicações · Segurança

É assim desde 1981, quando o Eng.º Ramos Ferreira lançou o que viria a tornar-se um grupo empresarial de referência no mercado global, modelar nas áreas de engenharia e tecnologia, reconhecido nacional e internacionalmente pela excelência dos seus serviços.

INOVAÇÃO

COMPETÊNCIA

ESPÍRITO DE EQUIPA

PROCURA DE CONHECIMENTO

LEALDADE

